



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, जून 3—जून 9, 2007, शनिवार/ज्येष्ठ 13—ज्येष्ठ 19, 1929

No. 23]

NEW DELHI, JUNE 3—JUNE 9, 2007, SATURDAY/JYAISTHA 13—JYAISTHA 19, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मई, 2007

सा.का.नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान (प्रयोगशाला सहायक), भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में, स्तंभ 8 के अधीन उन प्रविष्टियों में “वांछनीय: फोटो या रसायन या जैविकीय या भौतिकी प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव” शब्दों के स्थान पर, “वांछनीय: केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या सार्वजनिक क्षेत्र के अधीन किसी फोटो या रसायन या जैविकीय या भौतिकी प्रयोगशाला या अन्य समान प्रयोगशाला के अधीन कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 4/7/2004—एल. एन. जे. एन. एन. आई. सी. एफ. एस.]

रमन मेहरा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सं. सा.का.नि. 238 तारीख 17 जुलाई, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th May, 2007

**G.S.R. 99.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lok Nayak Jaiprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lok Nayak Jaiprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Laboratory Attendant) Recruitment Amendment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lok Nayak Jaiprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 2005, in the entries under column 8 for the words "Desirable : Experience of working in "Photo or Chemical or Biological or Physical Laboratory or other similar Laboratory", the words "Disirable; Two years experience of working in a Photo or Chemical or Biological or Physical Laboratory or other similar laboratory under the Central or the State Governments or the Union Territories Administration or University or Recognized Research Institution or Public Sector Undertaking" shall be substituted.

[F. No. 4/7/2004-LNIN NICFS]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, vide number GSR 238, dated the 17th July, 2005.

## कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 7 मई, 2007

**सा.का.नि. 100.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) समूह 'ग' (तकनीकी) पद भर्ती नियमावली, 1999 और कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1999 के अतिक्रमण में, जहां तक इनका संबंध क्रमशः वरिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर और कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पदों से है, ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई अथवा किए जाने हेतु विलोपित बातों को छोड़कर, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में वरिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर और कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, समूह 'ग' और 'घ' (तकनीकी) पद भर्ती नियमावली, 2007 है।

2. **अनुपयुक्ति :—** ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (1) में निर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उपयुक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान उस प्रकार होंगे जैसे कि उपयुक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) तक यथा निर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और उनसे जुड़े अन्य मामले उस प्रकार होंगे जैसा कि उपयुक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथा निर्दिष्ट है।

5. **अनर्हताएं.**—कोई ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह का करार किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का करार किया है।

उपयुक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

भर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के संबंध में लागू वैयक्तिक कानून के तहत और विवाह के दूसरे पक्ष को मान्य है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पालन से छूट दे सकता है।

6. **शिथिलीकरण की शक्तियां.**—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो वह आदेश द्वारा अथवा लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किसी भी प्रावधान को शिथिल कर सकती है।

7. **बचाव :—**इन नियमों की कोई भी बात, केन्द्र सरकार द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 की धारा 30 के अनुसार अनुज्ञेय है	सीधी भर्ती के माध्यम से नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों हेतु आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वरिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर	2*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	गैर-चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के माध्यम से नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती से नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई है

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा की जानी है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन किया जाना है

(11)	(12)
पदोन्नति द्वारा	साइक्लोस्टाइलिंग/राइजोग्राफ/कॉपी प्रिंटर/हैवी ड्यूटी फोटोकॉपियर मशीनों को संचालित करने के अनुभव सहित कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर, जिसके न होने पर कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर और दफ्तरी ग्रेड की सेवा को मिलाकर 6 वर्ष की नियमित सेवा और जिसके न होने पर 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले दफ्तरी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है तो उसका गठन

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना होता है

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल होंगे :-	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव (संवर्ग)	-अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, प्रशासन-III अनुभाग	-सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (गृह मंत्रालय से)	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

  

2.	<b>कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर</b>	2*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सचिवालय सेवा समूह ‘घ’ अराजपत्रित, अनुसंचिवीय ।	2650-65-3300-- 70-4000 रुपये	गैर-चयन पद लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----	--------------------------------	---	---	---------------------------------	---------------------------	----------------

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  

(11)
(12)

पदोन्नति द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी, जिसमें अपने ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और साइक्लोस्टाइलिंग/राइज़ोग्राफ़/काँपी प्रिंटर/हैंवी ड्यूटी फोटोकॉपियर मशीन को संचालित करने में प्रवीण हो।</p>
-----------------	---

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  

(13)	(14)
------	------

समूह “घ” विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल होंगे :-	लागू नहीं होता ।
---	------------------

1. अवसर सचिव (संवर्ग)	—अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन–III)	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (गृह मंत्रालय से)	—सदस्य

[संख्या ए-32017/1/2005-प्रशासन-III (खंड-I)]

सागर मेहरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

New Delhi, the 7th May, 2007

**G.S.R. 100.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, (Department of Personnel and Training) Group 'C' (Technical) posts Recruitment Rules, 1999 and the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Senior Gestetner Operator and Junior Gestetner Operator respectively, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Gestetner Operator and Junior Gestetner Operator in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Group 'C' and Group 'D' (Technical) Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, ...

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Gestetner	2* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
By promotion				Promotion :  Junior Gestetner Operator with four years' regular service in the grade falling which Junior Gestetner Operator with a combined six years' regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary and failing which by Daftary with eight years' regular service with experience in operating cyclostyling/Risograph/Copy Printer/Heavy duty Photo copier machines		

2553 GI/07-2

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13) (14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Under Secretary (Cadre) — Chairman
2. Section Officer (Administration III) — Member
3. Section Officer from Ministry of Home Affairs — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Junior Gestetner Operator	2* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65 3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Daftary/Senior peon, who has rendered two years' regular service in the grade and have proficiency in operating Cyclostyling/Risograph/Copy Printer/Heavy duty Photocopier machines.</p>

(13) (14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Under Secretary (Cadre) — Chairman
2. Section Officer (Administration III) — Member
3. Section Officer from Ministry of Home Affairs — Member

[No. A-32017/1/2005-Ad.III (Pt.)]

SAGAR MEHRA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मई, 2007

सा.का.नि. 101.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली समूह "ख" पर भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी और ज्येष्ठ उत्कीर्णक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी और ज्येष्ठ उत्कीर्णक समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**-ये नियम, इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**-उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**-वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**-इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी	1* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(7)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</li> <li>2. भारतीय हृद्-वक्षीय सर्जन संगम द्वारा मान्यताप्राप्त उत्कीर्णन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।</li> <li>3. नैदानिक हृद्-फुफ्फुस बाइ पास उत्कीर्णन करने के लिए हृद्-वक्षीय विभाग में तीन वर्ष का अनुभव।</li> </ol> <p><b>टिप्पण. 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</b></p> <p><b>टिप्पण. 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित</b></p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी प्रोन्नति सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।



(8)

अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अध्यक्षों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में  
वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया  
जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति  
है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

(12)

**संयुक्त पद्धति**

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा  
भी है) प्रोन्नति सहित

1. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा  
भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/  
विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/  
स्वशासी/कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित  
आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-  
9000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले  
पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन  
वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के  
लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक  
अर्हताएँ हैं।

ऐसे विभागीय ज्येष्ठ उत्कीर्णन पर भी, जिसने 5500-  
9000 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित  
तीन वर्ष सेवा की है, बाहरी व्यक्तियों पर भी विचार  
किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए  
चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा  
जाएगा।

टिप्पण—पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी,  
जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर  
नियुक्ति करने के लिए विचार करने के लिए पात्र  
नहीं होगा। इस प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति  
द्वारा नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने वाले  
पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय  
सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में  
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर  
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया  
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा  
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन  
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।

(13)

समूह “ख” विभागीय पदोन्नति समिति प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति  
(पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से के लिए संघ लोक सेवा आयोग से  
मिलकर बनेगी :- परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक,  
डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का अध्यक्ष,  
डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य
3. स्वास्थ्य निदेशालय का निदेशक प्रशासन  
या उपनिदेशक प्रशासन (संबद्ध) - सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन),  
डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य

(14)

2553 GI/07-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ उत्कीर्णक	1* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
						<b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
						<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।
(8)	(9)	(10)	(11)			
<b>आवश्यक :</b> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। 2. भारतीय हृद्-वक्षीय सर्जन संगम द्वारा मान्यताप्राप्त उत्कीर्णन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। 3. नैदानिक हृद्-फुफ्फुस बाइ पास उत्कीर्णन करने के लिए हृद्-वक्षीय विभाग में तीन वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण-1-</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती <b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) मूल काडर/विभाग में जिन्होंने 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति भरने के पश्चात् तीन वर्ष			

(8)	(11)
<p>के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>सेवा की गई हो; और (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन और विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

---

(12)	(13)	(14)
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित विभाग का अध्यक्ष, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य</li> <li>3. स्वास्थ्य निदेशालय का निदेशक प्रशासन या उपनिदेशक प्रशासन (संबद्ध) - सदस्य</li> <li>4. उप निदेशक (प्रशासन), डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/27/2000-आरआर (एच)]

राजेन्द्र सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th May, 2007

**G.S.R. 101.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'B' posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Officer and Senior Perfusionist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technical Officer and Senior Perfusionist, Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.—**No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Technical Officer	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government.  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degree in Science from a recognized University or equivalent.</li> <li>2. Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio Thoracic Surgeons of India.</li> <li>3. Three years experience in Cardio Thoracic Department conducting clinical Cardio-Pulmonary by-pass perfusion.</li> </ol> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
<p>Composite method (Deputation including short-term contract plus Promotion) failing which by direct recruitment.</p>	<p><b>Composite Method</b>  Deputation (including short-term contract) plus promotion.  Deputation (including short-term contract)</p> <p>I. Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi Government/ Autonomous/Statutory organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after</p>	

2523 GI/07-4

(12)

appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

II. The departmental Senior Perfusionist in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :—**

1. Addition Medical Superintendent,  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Chairman
2. Head of Concerned Department,  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member
3. Director, Administration or Deputy Director,  
Administration (concerned) of the Directorate  
General of Health Services —Member
4. Deputy Director (Administration)  
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Perfusionist	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Upto 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
						<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be

		(7) the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degree in Science from a recognized University or equivalent.</li> <li>2. Diploma in Perfusion Technology recognized by the Association of Cardio Thoracic Surgeons of India; and</li> <li>3. One year experience of working in active Open Heart Centre.</li> </ol> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	No	Two years for Direct Recruits.

(11)	(12)
<b>Direct Recruitment :</b>	Not applicable
<p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the Appointing authority on deputation basis from officers of the Central Government—</p>	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or	
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and	
(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	
(13)	(14)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :—</b>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	—Chairman
2. Head of Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	—Member
3. Director Administration or Deputy Director, Administration (concerned) of the Directorate General of Health Services	—Member
4. Deputy Director (Administration), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital	—Member

[F.No. A-12018/27/2000-RR(H)]

RAJENDRA SINGH, Under Secy.



## शहरी विकास मंत्रालय

(केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 2007

सा.का.नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, अधीनस्थ कार्यालय, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, अधीनस्थ कार्यालय, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, अधीनस्थ कार्यालय, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1999 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 1 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“सहायक निदेशक (राजभाषा)”

(ii) स्तंभ 5 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“चयन पद अथवा अचयन पद”

“चयन”

(iii) स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“सभी क्षेत्रों के ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों/ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादकों की, जिन्होंने केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के अधीनस्थ कार्यालय में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक/ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक की श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, सम्मिलित ज्येष्ठता सूची में से।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या एक वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित की जाए, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।”

[फा. सं. 3/5/2006/ई.सी.4(एस.सी.)/ई.डब्ल्यू.-2]

ए. के. गर्ग, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 197 तारीख 16 जुलाई, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(CENTRAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT)

New Delhi, the 4th June, 2007

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, subordinate office, Assistant Director (Official Language) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, subordinate office, Assistant Director (Official Language) Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, subordinate office, Assistant Director (Official Language) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1999, in the Schedule :—

2553 GI/07-5

- (i) in column 1, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—  
“Assistant Director (Official Language)”.
- (ii) in column 5, for the heading and the entries relating thereto, the following shall respectively be substituted, namely :—  
“Whether selection or non selection post”.  
“Selection”.
- (iii) in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—  
“From combined seniority list of Junior Hindi Translators/Senior Hindi Translators of all the regions with 6 years regular service in the Grade of Junior Hindi Translators/Senior Hindi Translators in the Subordinate Cadre of Central Public Works Department.

**Note :** Where as juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.”

[F. No. 3/5/2006/EC-IV(SC)/EW-2]

A. K. GARG, Desk Officer

**Foot Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. 197, dated the 16th July, 1999.

### श्रम और नियोजन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 2007

**सा.का.नि. 103.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम कल्याण संगठन, सहायक कल्याण प्रशासक (श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम कल्याण संगठन, सहायक कल्याण प्रशासक (श्रेणी 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम कल्याण संगठन, सहायक कल्याण प्रशासक (श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (5) के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”;

(ख) स्तंभ (9) के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”;

(ग) स्तंभ (11) में,—(i) शीर्ष में “स्थानान्तरण” शब्द के स्थान पर, “आमेदन” शब्द रखा जाएगा; (ii) उक्त स्तंभ की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा”;

(घ) स्तंभ (12) में,—(i) शीर्ष में “स्थानान्तरण” शब्द के स्थान पर, “आमेदन” शब्द रखा जाएगा; (ii) उक्त स्तंभ की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति/आमेदन :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-100-6000 रूपए के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)''।

[फा. सं. ए-12018/4/2004-डब्ल्यू-1]

दिनेश सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 856 तारीख 3 नवम्बर, 1987 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 245 तारीख 25 सितम्बर, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 4th June, 2007

**G.S.R. 103.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Welfare Organisation, Assistant Welfare Administrator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Assistant Welfare Administrator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall be come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Labour Welfare Organisation, Assistant Welfare Administrator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1987,—

(a) under column (5), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(b) under column (9), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(c) in column (11),—(i) in the heading for the word “transfer” the word “absorption” shall be substituted; (ii) for the entry under the said column, the following entry shall be substituted, namely :—

“By direct recruitment failing which by deputation”;

(d) in column (12),—(i) in the heading for the word “transfer” the word “absorption” shall be substituted; (ii) for the entry under the said column, the following entry shall be substituted, namely :—

“Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular services in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 in the parent cadre or department; and

(b) possessing educational and other qualifications as prescribed for direct recruitment under column (8).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years)”.

[F.No. A-12018/4/2004-W.1]

DINESH SINGH, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, vide notification number G.S.R. 856, dated the 3rd November, 1987 and were subsequently amended vide G.S.R. 245, dated the 22nd September, 2006.